

КОДЕКС

КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

**ПОЛОЦКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение ректора Полоцкого государственного университета

Главные ориентиры и ценности университета

О кодексе этики

Соблюдение этических принципов

Взаимоотношения в коллективе

Здоровье, безопасность и охрана труда

Стандарт внешнего вида

Профилактика коррупции

Забота об интересах и репутации университета

Бережное отношение к имуществу университета

Взаимодействие со СМИ

Общение по телефону и обмен

электронными сообщениями

Деятельность в информационном пространстве,

общение в социальных сетях

Ответственное лидерство

Участие в общественной деятельности

Взаимодействие с государственными органами

Уважение прав человека

Защита окружающей среды

Заключительные положения

Утверждение кодекса. Внесение изменений в кодекс

Ответственность за нарушение кодекса

ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА ПОЛОЦКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА



Лазовский Д.Н.

доктор технических наук, профессор,
ректор Полоцкого
государственного университета

Уважаемые преподаватели, сотрудники
и студенты!

Перспективы развития Полоцкого государственного университета напрямую связаны с профессионализмом и вкладом каждого из нас в общее дело.

Масштаб наших достижений зависит от того, насколько мы представляем собой команду единомышленников, объединенных общими целями, традициями и культурой поведения - одно из важнейших условий соответствия статусу успешного и динамично развивающегося университета мирового уровня.

Перед вами **Кодекс корпоративной этики** Полоцкого государственного университета, который учитывает как международный опыт, так и специфику университета – культурного, научного и образовательного центра региона, продолжающего и развивающего традиции высшего образования на Полоцкой земле с 1581 года

Кодекс предназначен для всех, кто работает, учится в Университете и представляет его интересы в Республике Беларусь и за рубежом. Это свод правил поведения и принципов работы, принятых в нашей команде. В его основе лежат наши ценности, высокий профессионализм, уважительное отношение к окружающим, строгое соблюдение требований законодательства и внутренних документов Университета, неприемлемость коррупции и любых других незаконных действий.

Отражая корпоративную культуру Университета, Кодекс утверждает нашу приверженность высоким этическим принципам работы. Помните, что успех Университета зависит от каждого из нас – членов команды Полоцкого государственного университета. Только совместными усилиями мы можем достичь высокой цели, которую поставили перед собой, – сделать Университет одним из лучших университетов страны и мира.

ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

МЫ – ЛИДЕРЫ

Мы стремимся к лидерству во всех аспектах нашей деятельности. Мы делаем лучшее, на что мы способны. Мы постоянно развиваемся и совершенствуем себя, университет и наше окружение. Мы планируем будущее Полоцкого государственного университета (далее – Университет), используя самые оригинальные идеи и новейшие технологии, не допуская ущерба для общества и окружающей среды.

МЫ – КОМАНДА

Мы с готовностью помогаем друг другу, работая на общий результат. Мы открыты и доверяем друг другу. Мы относимся к друг другу с уважением. Мы берем на себя ответственность за все, что говорим и делаем.

РАБОТА – НА РЕЗУЛЬТАТ

Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого и Университета в целом.

Эти ориентиры и ценности Университета требуют от каждого осознанной активности и инициативы. Кодекс является внутренним документом, обязательным для соблюдения каждым руководителем, работником и студентом Университета. Следование этим правилам и стандартам позволяет нам быть командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями.





НАША МИССИЯ

«Мы учим осваивать новое в условиях неопределенности, решать нестандартные задачи современной инженерии, работать в команде, быть готовыми к экстремальным нагрузкам XXI века, ценить время, помнить свои корни, любить Беларусь!»

ПОЛАЦКІ
ДЗЯРЖАЎНЫ
ЎНІВЕРСІТЭТ



О КОДЕКСЕ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики Университета (далее – Кодекс этики, Кодекс) отражает принятые в Университете стандарты поведения, основанные на нашей миссии и ценностях, гарантирующие честные и справедливые отношения к членам нашей команды, партнерам, а также соблюдение законов и внутренних документов.

Кодекс этики предназначен для каждого члена команды Университета: всех сотрудников Университета вне зависимости от занимаемой должности и студентов.

На руководителей любого уровня возложена дополнительная ответственность:

- на личном примере показывать приверженность принципам этики;
- обеспечивать ознакомление с положениями Кодекса подчиненных, понимание и соблюдение ими принципов Кодекса;
- создавать в коллективе среду открытого общения, в которой каждый чувствует себя комфортно, вынося на обсуждение тот или иной вопрос; незамедлительно принимать меры по устранению нарушений принципов этики, а также принимать необходимые меры воздействия;
- отражать в рекомендательных письмах, характеристиках соблюдение сотрудниками / студентами требований Кодекса и их вклад в формирование культуры поведения в Университете.



Всегда ли
уважительно я отношусь
к окружающим?

Всегда ли я слежу
за своими эмоциями
и лексикой?

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ

У нас есть цели, которые мы стремимся достичь, и в этом стремлении мы действуем в соответствии с законодательством и деловой этикой. Мы не допускаем никаких форм противозаконного ведения дел, взяточничества, коррупции. При исполнении должностных обязанностей сотрудники руководствуются исключительно интересами Университета.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

Главный актив Университета – его сотрудники и студенты. Именно поэтому Университет стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого. Доверие строится на взаимном уважении и терпимости по отношению к друг другу, на следовании золотому правилу нравственности – **«относись к другому так, как хочешь, чтобы относились к тебе»**. Каждый из нас несет персональную ответственность за результаты своей работы, признает ошибки, извлекает уроки и предпринимает действия, необходимые для качественного выполнения своих обязанностей.

Мы ценим командную работу, где каждый голос услышан.

Мы уважаем взгляды других и делимся знаниями и ресурсами для достижения отличных результатов, обеспечения высокого качества работ и содействия индивидуальному и коллективному росту.

ВОПРОС:

Большую часть времени рабочая атмосфера в коллективе является дружелюбной и открытой. Однако в стрессовых ситуациях мой начальник/коллега/преподаватель позволяет себе грубые высказывания в мой адрес. Как следует поступать в таких случаях?

Создание атмосферы понимания и доверия, а также поддержка продуктивной рабочей среды – наша общая обязанность.

Мы применяем объективную критику, но не признаем личную неприязнь. Ведь только обмен различными точками зрения может привести к лучшему решению. Наша культура сотрудничества характеризуется тем, что мы сосредотачиваем наше внимание на единых целях всего Университета.

В нашей команде недопустимы непристойные, вульгарные, грубые, жестокие, дискриминационные, агрессивные или оскорбительные выражения, жесты и формы поведения.

ОТВЕТ:

Сложные ситуации на работе/в учебе бывают у каждого. Вам следует открыто сказать своему начальнику/коллеге/преподавателю, что его слова являются оскорбительными.

В большинстве случаев открытого разговора достаточно, чтобы прекратить нежелательное поведение. Если это не помогло или вы не можете обсудить с ним/с ней этот вопрос лично, вы можете обратиться за помощью в социально-педагогическую и психологическую службу Университета / деканат / отдел кадров.

ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Мы заботимся о здоровье и благополучии членов нашей команды, поэтому обеспечение безопасности и комфортных условий работы и учебы, поддержание здорового образа жизни являются для нас приоритетом.

При этом безопасность на рабочем месте зависит не только от мер, принимаемых Университетом, но и от компетентности каждого сотрудника и студента. Даже самые важные и срочные дела мы должны выполнять только при условии соблюдения правил безопасности и охраны труда.

Мы верим, что здоровый образ жизни является основой для гармоничного развития наших сотрудников и студентов.

Спорт для нас – средство создания командного духа и позитивного настроения. Поэтому Университет поддерживает усилия сотрудников и студентов, направленные на укрепление собственного здоровья и ведение здорового образа жизни, регулярно организует спортивные мероприятия.





Придерживаюсь ли я здорового образа жизни?

Участвую ли я в спортивных мероприятиях, организуемых университетом?

Обращаю ли я внимание на исправность приборов на своем рабочем месте?

Соблюдаю ли я правила пожарной безопасности?

ВОПРОС:

Созданы ли в университете в достаточном объеме условия, способствующие поддержанию и укреплению здоровья сотрудников и студентов?

ОТВЕТ:

Университет располагает большой базой возможностей для укрепления здоровья. Спорт способствует поддержанию командного духа и позитивного настроения. Университет поддерживает сотрудников и студентов, стремящихся к здоровому образу жизни, регулярно организует спортивные мероприятия и занятия.



Какой послыл для окружающих дает мой внешний вид?

В какой роли я нахожусь в данной ситуации и как я хочу, чтобы меня воспринимали?

СТАНДАРТ ВНЕШНЕГО ВИДА

Учитывая глобальные тенденции Полоцкий государственный университет строит целевую модель, характеризующую университет пятью параметрами: интернациональный, ИКТ-технологичный, исследовательский, предпринимательский, социально-ответственный и личностно-ориентированный.

Команда Университета – это активные, уверенные в себе сотрудники и студенты, стремящиеся к успеху. Члены нашей команды - ценят свою культуру и индивидуальность, любят открывать для себя что-то новое. Они готовы к переменам, но всегда остаются собой. Наш внешний вид соответствует этому содержанию.

В качестве основы в выборе одежды и аксессуаров рекомендован современный деловой стиль в сфере образования и коммуникаций.

Представляя сферу образования и коммуникаций, наш внешний вид создает профессиональное, современное, доверительное впечатление, демонстрирует творческий потенциал и интеллект.

При этом в разных ситуациях мы обращаем внимание на уместность одежды, определяя ее соответствие:

- Сфере деятельности (где я?)
- Занимаемой позиции / должности (кто я, какова моя роль?)
- Уровню мероприятия, встречи или контактов (с кем я работаю, контактирую?)

Мы не сторонники слишком жестких и консервативных правил, однако одежда и обувь должны быть опрятными. Разумный подход к внешнему виду не предполагает большую степень обнажения тела.

В УНИВЕРСИТЕТЕ В ОСОБЫХ СЛУЧАЯХ ПРЕДУСМОТРЕНО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ФОРМЫ:

МАНТИЯ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

Торжественные мероприятия
Университета с участием студентов
(абитуриентов)

- День знаний (вручение студенческих билетов и зачетных книжек)
- День университета
- День факультета
- День города – шествия, парады
- Вручение дипломов, награждения студентов 1, 2 ступеней
- Иные мероприятия, не подпадающее под выше перечисленные, но организаторами оговорено ее наличие

МАНТИЯ ВЫПУСКНИКА

Торжественные мероприятия
с массовым участием студентов

- Вручение дипломов

КОРПОРАТИВНЫЙ КОСТЮМ ПРОФЕССОРСКОГО КОРПУСА УНИВЕРСИТЕТА

Торжественные мероприятия (форма как элемент корпоративной идентификации)

- Торжественные собрания Университета (Собрание трудового коллектива, посвященное началу учебного года, День знаний, День Победы, День университета, Международные конференции на базе Университета и пр.)
- Торжественные мероприятия города с массовым участием профессорско-преподавательского состава (День города – шествия, парады; открытия памятников, мемориальных досок и пр.)
- Иные мероприятия, не подпадающее под выше перечисленные, но организаторами оговорено его наличие

НАГРУДНЫЕ ЗНАКИ ПОЛОЦКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Торжественные мероприятия, участие в котором предусматривает официально-деловой костюм.

Нагрудные знаки носятся в соответствии с Положениями на правой стороне груди, прикрепляя к пиджаку (не к лацкану) на одном уровне, ниже государственных наград.

- День Победы
- День университета, Торжественное заседание Совета университета
- День города – шествия, парады
- Иные мероприятия, не подпадающее под выше перечисленные, но организаторами оговорено их наличие

ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

Университет в своей деятельности придерживается принципа непринятия коррупции в любых формах и проявлениях. В повседневной деятельности Университет руководствуется законодательством Республики Беларусь по борьбе с коррупцией, принципами настоящего Кодекса, а также подтверждает свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции.

В Университете ведется профилактика всех видов коррупционных действий, хищений, умышленной порчи и иных злоупотреблений в отношении активов Университета.

Члену команды Университета в любых обстоятельствах запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме.

Официальное толкование коррупции, согласно статье 1 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 N 305-З «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон) следующее.

ВОПРОС:

Я студент выпускного курса. На последний экзамен во время сессии хочу подарить любимому преподавателю букет цветов. Будет ли мой знак внимания расцениваться как взятка и подпадать под действие коррупционного законодательства?

Коррупция – умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного.

ОТВЕТ:

Во время экзамена преподаватель приравнивается к государственным должностным лицам. Соответственно, в данный момент на него распространяются требования антикоррупционного законодательства. Не стоит отвлекать внимание экзаменатора и своих коллег студентов от рабочей обстановки. Ваше уважение к преподавателю в форме букета цветов будет уместно на торжественной церемонии по окончании Университета.

ЗАБОТА ОБ ИНТЕРЕСАХ И РЕПУТАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

Репутация Университета во многом зависит от того, каким образом каждый из нас преподносит, действует и ведет себя. Об этом всегда следует помнить при общении с коллегами, деловыми партнерами, а также при размещении информации в интернете, взаимодействии со СМИ, работе с конфиденциальной информацией и имуществом Университета. Незаконное или неприемлемое поведение хотя бы одного из нас может нанести значительный ущерб всему Университету. Поэтому каждый сотрудник / студент своими действиями должен уважать, сохранять и укреплять репутацию Университета.



Мы хотим вдохновить
наших сотрудников,
студентов и выпускников
БЫТЬ ПОСЛАМИ БРЕНДА
ПОЛОЦКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ.

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ИМУЩЕСТВУ УНИВЕРСИТЕТА

Сохранность имущества Университета является важной составляющей его устойчивого развития и благосостояния. Имущество Университета включает в себя здания, оборудование, инструменты, оргтехнику, расходные материалы, объекты интеллектуальной собственности и другие средства, которые используются в повседневной работе.

Мы бережно относимся к имуществу Университета, обеспечиваем его эффективное использование для достижения результатов с меньшими затратами.

Мы не используем имущество Университета в личных целях или для извлечения личной выгоды.

Мы экономим средства Университета и осуществляем расходы так, словно распоряжаемся своими деньгами.

Бережно ли я отношусь к имуществу Университета?

Не использую ли я ресурсы Университета в личных целях?

Не забываю ли я о правилах рационального использования ресурсов?

Своевременно ли я выключаю воду, свет и офисную технику, электрические приборы?

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

Информационная политика Университета предусматривает размещение всей необходимой информации о его деятельности в открытых источниках. В частности, такая информация находится в общем доступе на официальном сайте Университета www.psu.by. Здесь содержатся сведения об Университете, его структуре, органах управления, контактные данные и т. д.

Мы поощряем развитие репутации Университета, однако любое сотрудничество со СМИ, независимо от их формы, должно быть согласовано с руководителем пресс-службы Университета. В случаях, когда представители СМИ просят нас прокомментировать тот или иной вопрос, мы рекомендуем им обратиться в Пресс-службу Университета.

При взаимодействии со средствами массовой информации сотрудники и студенты Университета должны:

- действовать в интересах Университета, поддерживать его имидж, не предпринимать высказываний, наносящих урон интересам вуза;
- воздерживаться от дискредитации Университета в общении с третьими лицами
- не допускать использования не по назначению служебной информации, полученной в ходе своей деятельности;
- не допускать распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.



Корпоративная этика Университета предусматривает ведение разговора по телефону четким голосом, внятной, доброжелательной речью; ответ на входящий звонок после 2-го, максимум после 3-го звонка. В университете применяются единые корпоративные речевые модули:

при ответе на входящий звонок:

«Полоцкий государственный университет / отдел (служба) / приветствие».

Пример: Полоцкий государственный университет, деканат гуманитарного факультета. Здравствуйте!

при исходящем звонке:

Приветствие / ФИО / отдел, служба / Полоцкий государственный университет

Здравствуйте, вам звонит...(ФИО),
декан ... факультета, Полоцкий государственный университет

Для общения с внешними партнерами, организациями, юридическими и физическими лицами сотрудники университета пользуются корпоративной электронной почтой. При отправке электронных сообщений необходимо заполнять поля: «Личное имя» («Отправитель») «Тема». Отправляя вложенный (прикрепленный) документ, важно добавить в текст письма комментарий по поводу существующего вложения и его темы.

Шаблон оформления корпоративной подписи единый у всех сотрудников университета:
С уважением, / ФИО / отдел, служба / Полоцкий государственный университет / адрес университета / номера телефонов, факса / Email / ссылка на официальный сайт и социальные сети университета.

Пример:

С уважением,
Сергей Васильевич Пешкун
Начальник отдела международных связей
Полоцкий государственный университет
Республика Беларусь
211440, г. Новополоцк.
ул. Блохина 29, оф. 257
+375 214 53 63 40,
Факс +375 214 53 42 63
Моб. тел. (при желании)
Email: int.office@psu.by
Email: inter.office.psu@gmail.com
www.psu.by

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ, ОБЩЕНИЕ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Мы, команда сотрудников и студентов Университета, помним, что общение в социальных сетях интернет, как правило, носит публичный характер.

Форма и стиль общения в социальных сетях должны быть связаны с ценностями Университета и положениями настоящего Кодекса. Запрещается распространять информацию, фото- и видеоизображения, не соответствующие действительности и/или порочащие репутацию Университета.

Мы не допускаем контент, дискриминирующий людей по расовому, этническому, половому признаку, по вероисповеданию и мировоззрению.

При взаимодействии в социальных сетях, блогах, форумах мы придерживаемся следующих правил:

Как мой образ в социальных сетях, отразится на репутации университета?

Как высказывание, которое я хочу разместить в социальных сетях, отразится на репутации университета?

Как фотографии, которые я хочу разместить в социальных сетях, отразятся на репутации университета?

- Поведение и информационное наполнение, которое можно расценить как грубое, бесчестное, оскорбительное, причиняющее беспокойство или наносящее вред интересам или репутации университета является неприемлемым.
- Мы действуем внимательно, отделяем мнения от фактов. Не распространяем ложную, дезориентирующую информацию об университете и его услугах.
- Если через личный блог, микроблог или страничку в социальной сети получены вопросы, касающиеся деятельности университета, от представителя СМИ (пользователя, который представился как сотрудник СМИ), следует перенаправить их сотрудникам пресс-службы университета. Пожалуйста, не отвечайте на них самостоятельно.
- Не приемлемым является размещение в интернет служебных документов и содержимое экранов рабочих мониторов сотрудников.
- Мы не позволяем себе непристойности, оскорбления, а также резкие заявления любой окраски по вопросам: политики, национальности, сексуальной ориентации, религии. Общество будет трактовать подобные слова и действия как высказывания и поступки сотрудника/студента университета.
- Мы помним: не все, что размещается в интернете, возможно удалить.
- При всей демократичности интернетобщения, не рекомендуется выражать критику в отношении университета и его услуг. Если есть претензии и вопросы, их эффективнее решать в университете, а не в социальных медиа. Если мы хотим сделать Университет лучше, все замечания и предложения по улучшению работы направляем в соответствующие службы университета.

ОТВЕТ:

Если на личной страничке в социальной сети указано, что Вы студент / преподаватель / сотрудник Полоцкого государственного университета, это уже страница представителя университета. И каждое высказывание в таком аккаунте воспринимается другими людьми как продукт университета. Ваши публикации прямо влияют на имидж университета в целом и имидж социальной группы, которую Вы представляете в частности (студенты Полоцкого государственного университета / преподаватели Полоцкого государственного университета / сотрудники Полоцкого государственного университета). Поэтому форма и стиль общения в социальных сетях должны быть связаны с ценностями Университета и положениями настоящего Кодекса

ВОПРОС:

Касаются ли положения Кодекса моей личной странички в социальной сети?

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО

Университет берет на себя ответственность за то, каким образом его деятельность способствует качественным переменам в обществе и стимулирует его развитие, влияет на окружающую среду.

УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Добрые дела – неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. Поэтому одним из традиционных направлений участия Университета в жизни общества является участие в социально-значимых проектах в области спорта, культуры и искусства, науки и образования, в благотворительных и волонтерских программах.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

Отношения Университета с органами государственной власти и местного самоуправления основываются на принципах соблюдения законодательства, прозрачности и сотрудничества.

УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Университет соблюдает права человека, признает их важность и всеобщность. Мы всецело поддерживаем фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда и иных международных документах в области прав человека.

Наше согласие с этими принципами отражается в наших действиях по отношению к коллегам, студентам, партнерам и всем иным лицам, с которыми мы взаимодействуем.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Университет занимает активную позицию в вопросе охраны природы. Природоохранная деятельность Университета направлена на последовательное улучшение всех экологически значимых аспектов при неукоснительном соблюдении законодательства и установленных лимитов негативного воздействия на окружающую среду.

Мы управляем нашей экологической эффективностью в первую очередь путем бережного использования природных ресурсов. Для этого мы стремимся сократить потребление электро- и тепловой энергии, воды, бумаги и других ресурсов. Университет регулярно проводит информационные кампании и акции, направленные на повышение экологической сознательности.

Вношу ли я свой вклад
в дело защиты природы?

Формирую ли я
собственным примером
экологически
ответственное
поведение
у окружающих?



ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Невозможно подробно описать правильное поведение во всех ситуациях, которые могут возникнуть в процессе нашей работы, – при любых обстоятельствах применяйте здравый смысл и ответственное отношение к репутации Университета при принятии решений.

Мы уверены, что бескомпромиссное следование принципам и нормам Кодекса всеми членами команды повышает эффективность работы Университета, поддерживает и укрепляет его репутацию, способствует развитию прочных деловых связей с партнерами.

УТВЕРЖДЕНИЕ КОДЕКСА. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС

Кодекс утверждается решением Совета университета, при этом проект подлежит предварительному обсуждению в подразделениях Университета.

Кодекс может быть изменен путем утверждения новой редакции с целью соответствия новым законодательным требованиям и этическим стандартам, принятым в мировой и отечественной практике.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

Необходимо помнить, что соблюдение положений Кодекса принимается во внимание при проведении оценки персонала, студентов и принятии решений о карьерном продвижении.

При наличии правовых оснований к сотрудникам, преподавателям, студентам, которые не выполняют своих обязанностей по соблюдению положений настоящего Кодекса, могут быть применены дисциплинарные меры в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

При несоблюдении требований законодательства, в том числе, в области противодействия коррупции, предусмотрена ответственность, вплоть до уголовной.

