

# Кадры решают всё:

## молодежные лидеры и их взгляд на будущее страны

**В Новополоцке 17 марта состоялась встреча председателя горисполкома Дмитрия Демидова с представителями кадрового резерва города. На встрече обсудили стратегию развития профессионального потенциала молодежи и рассмотрели вопросы, которые волнуют будущих руководителей.**

**Н**а сегодняшний день в кадровом резерве Новополоцка 18 специалистов. Все они прошли серьезный отбор с учетом личностных характеристик и успели проявить лидерские качества. Вот уже на протяжении многих лет наш город считается настоящей кузницей кадров для многих отраслей экономики. Новополочане работают в различных регионах страны, занимая при этом высокие руководящие должности.

Подготовка перспективной молодежи осуществляется в рамках развития нефтехимического кластера. На базе средних школ соз-



**Дмитрий ДЕМИДОВ,**  
председатель  
Новополоцкого  
горисполкома:

– Кадровая работа, как правило, предполагает наличие резерва на руководящие должности. Это необходимо для того, чтобы те люди, которые состоят в реестре, смогли в будущем взять в свои руки управление

даные профильные классы, которые тесно сотрудничают с Полоцким госуниверситетом и Новополоцким политехническим колледжем. В дальнейшем ребята получат возможность поступать в вузы по специальности и проходить обучение с привязкой к конкретному рабочему месту. Данное направление является актуальным и впоследствии будет активно применяться.

Отдельное внимание на встрече уделили вопросам коммуникации в коллективе, отметили значимость командной работы при выполнении поставленных задач и в очередной раз подчеркнули важность института наставничества как одной из форм взаимодействия между поколениями. Делегирование полномочий, прохождение дополнитель-

предприятием или территориальной единицей. Нужно обеспечить плановую работу в данном направлении. Подготовка руководителя – это достаточно трудоемкий процесс. Человек должен обладать соответствующими компетенциями, профессиональными навыками, опытом общения с людьми, быть стрессоустойчивым. Любой трудовой коллектив – это люди, и они должны чувствовать уверенность в своем руководителе. Только при слаженной работе возможно достичь успешного развития города и страны.

ных курсов – еще одни немаловажные правила в процессе повышения квалификации.

Присутствующие делились своим мнением на тему реализации молодежной политики в Беларуси, высказывали пожелания, касающиеся досуга жителей города. Многие идеи будут рассмотрены более детально. Это открытие новых спортивных объектов для проведения подвижных игр и соревнований, а также организация дополнительных мероприятий, интерактивных площадок.



**Перспективные и инициативные специалисты Новополоцка**

Фото Анастасии Григоренко