

Уважаемые работники и ветераны сферы бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

В настоящее время невозможно представить нашу жизнь без сферы жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, результаты деятельности которой ощущает каждый из нас в повседневной жизни.

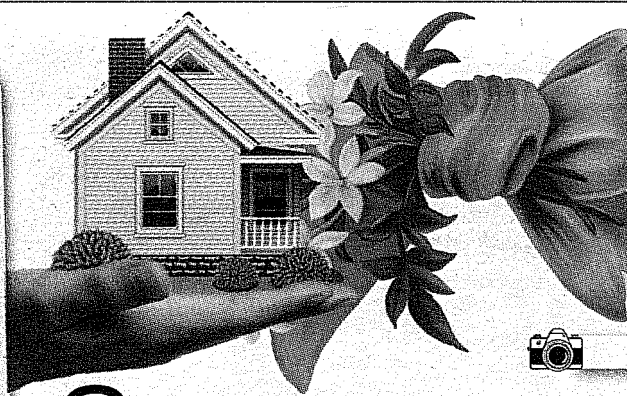
Давно стали привычными коммунальные блага, и порой мы не задумываемся, какой ценой достается стабильная работа большого и разветвленного коммунального хозяйства.

На плечах работников коммунальной сферы лежит огромный груз ответственности за жизнь всего района, их работа всегда на виду, каждый ежедневно и ежедневно оценивает ее результаты. От вашего внимания, профессионализма, ответственного отношения к делу зависят уют и комфорт полочан, их настроение.

Примите искреннюю благодарность за вашу повседневную работу и вклад в развитие и дальнейшее благоустройство нашего района и города.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, оптимизма, стабильности, благополучия и успеха в вашей непростой, но такой нужной людям работе!

И.И.МАРКОВИЧ,
председатель
Полоцкого райисполкома.
И.Ф.ГРИБОВИЧ,
председатель
Полоцкого райсовета
депутатов.



• 23 марта – День работников бытового обслуживания

В основе комфорта

С гарантией качества

ОАО «Полоцкбыт» по итогам работы за 2024 год признано **лауреатом премии Витебского областного исполнительного комитета за достижения в области качества.**

За этой наградой — труд коллектива, который на протяжении более 70 лет остается лидером в сфере бытового обслуживания региона. Подтверждением тому — и ряд других значимых наград. С момента создания ОАО «Полоцкбыт» предприятие 15 раз занесено на республиканскую, областную и районную Доски почета. Но главное признание — это востребованность у населения.

В РИТМЕ ВРЕМЕНИ

Работая под девизом «Надежность и профессионализм с гарантией качества», специалисты предприятия оказывают жителям Полотчины ряд необходимых услуг. В их числе услуги прачечной и химчистки, парикмахерские и фотоуслуги, ремонт обуви, пошив



Мастер по ремонту обуви Людмила Третьякова

изделий, прокат, ритуальные услуги.

Залог успешной деятельности — постоянное движение вперед, повышение уровня мастерства, модернизация. Например, в прошлом году, объявленном Годом качества, ОАО «Полоцкбыт» инвестировало 335 тысяч рублей собственных средств в завершение масштабной работы по модернизации здания по ул. Октябрьской, 54, и техперевооружение прачечной, для которой приобретено современное оборудование — стиральная машина 100-килограммовой загрузки и два сушильных агрегата. Также выполнен большой объем ремонтных работ, в результате которых современный стиль обрели парикмахерские по ул. Богдановича, 1, ул. Октябрьской, 54. В планах на этот год приобретение еще трех единиц электрооборудования для прачечной, обновление оборудования для маникюрного кабинета парикмахерских.

ТРУД КАЖДОГО ЦЕНЕН И ВАЖЕН

По итогам экономического соревнования за 2023 год победителем стал цех фото- и парикмахерских услуг, которым руководит Инна Коршун. Данное подразделение уже



— Ка-
сокий
главн
их
ответ
ствен
те,
тор

Надежда

В настоящее время трудится каждого важного праздника хочется признательность всему на труд. Пусть раба радость и энергии для профессиональных достижений, счастья и благополучия

на протяжении тройку лидеров

В ОАО «Полоцкбыт» с уважением относятся к своему делу ветеранам, которые являются богатым опытом. А специалисты в данной организации — 30 человек, которые создают и поддерживают высокий уровень имиджа

Коллектив филиала «Полоцкводоканал» УП «Витебскоблводоканал» богат профессионалами, в основе деятельности которых лежат такие принципы, как **эффективность, оперативность, обязательность, ответственность, командный дух.**

В числе надежной когорты специалистов филиала — начальник энергослужбы **Александр ШУКАНОВ**, удостоенный к профессиональному празднику нагрудного знака «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі». Александр Владимирович 14 лет трудится в сфере ЖКХ, с сентября 2018 года — в филиале «Полоцкводоканал», куда пришел мастером КИПИА энергослужбы. В ноябре прошлого года ему было доверено возглавить данное подразде-

ление. И практический опыт, полученный ранее, он грамотно применяет в своей работе.

— **Александр Шуканов** — специалист, который обладает способностью находить оптимальные технические решения в самых сложных условиях и умением достойно справляться с большим объемом работы, не считаясь с личным временем, — говорит заместитель директора по организационно-техническим вопросам Сергей Филиппов. — Его знания востребованы в области охраны труда, культуры производства.

РЕЗУЛЬТАТ — ДОСТОЙНЫЙ

Подразделение энергослужбы участвует в работе предприятия по реализации подпрограммы «Чи-

Работа на ОТЛИЧНО

стая вода» Государственной программы «Комфортное жилье и благоприятная среда». В этом году предприятие завершит работы, предусмотренные подпрограммой, во всех обслуживаемых районах.

— Ежегодно в филиале разрабатываются и внедряются энергоэффективные мероприятия, — рассказывает Александр Шуканов. — Их конечная цель —

экономия и, соответственно, снижение себестоимости оказываемых услуг. Поэтому реализация энергосберегающих проектов — основная задача энергослужбы.

За последние пять лет на предприятии провели значительную работу по замене оборудования на более энергоэффективное и энергосберегающее. Благодаря проведенным мероприятиям в филиале соблюдаются утвержденные нормы расхода электроэнергии, а денежные средства от экономии направляются на реализацию новых мероприятий по технической модернизации, автоматизации и диспетчеризации основных производственных процессов, закупку новой техники, современного оборудования.

ОТВЕТСТВЕННО И НЕРАВНОДУШНО

Александр Шуканов — человек активный и неравнодушный. Он участвует в общественных делах предприятия и в районных мероприятиях. Является

членом Полоцкого районного отделения Витебской области Белорусской партии «Белая Русь». И, как отец троих детей, одной из важнейших основ своей гражданской позиции считает патриотическое воспитание молодежи. Александр Владимирович поддерживает благотворительные акции, направленные на оказание помощи многодетным семьям и детям, оказавшимся в социально опасном положении, акцию «Белая Русь помнит». Всегда отзываясь на предложения потрудиться на благоустройстве памятников, посетить ветеранов Великой Отечественной войны. Не удивительно, что у коллег Александр Шуканов пользуется авторитетом и уважением. Его пример трудолюбия и ответственности положительно сказывается и на отношении к работе подчиненных.

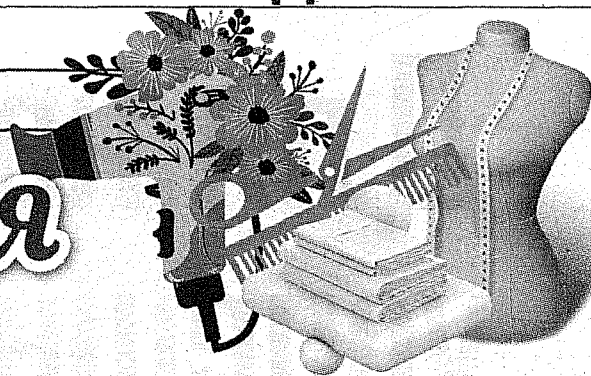
...Успех сопутствует сплоченным коллективам, в которых каждый работник ощущает свою значимость. В этом отношении филиал «Полоцкводоканал» УП «Витебскоблводоканал» может служить примером, потому что его руководство считает создание слаженной команды специалистов одной из важнейших задач.



Начальник энергослужбы Александр Шуканов и электромонтер Геннадий Могильный

и населения и жилищно-коммунального хозяйства

на и благоулучыя



Уважаемые работники и ветераны бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства! Поздравляем вас с праздником!

Развитие Полотчины, как и всей Беларуси, в значительной степени зависит от успешной работы жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

В этот день мы чествуем людей разных профессий, чей нелегкий и ответственный труд в значительной степени определяет условия и качество нашей жизни. Ваша работа всегда на виду, в ее основе — внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам, среди которых нет второстепенных.

Визитной карточкой работников сферы бытовых услуг и жилищно-коммунальной отрасли Полотчины всегда были и остаются профессионализм и трудолюбие, высокая самоотдача и терпение. Примите слова благодарности за ваш труд, верность избранному делу, значимый вклад в социально-экономическое развитие города и района. Уверены, ответственность и добросовестное отношение к делу позволят вам и впредь достойно выполнять поставленные задачи.

Особые слова благодарности и признательности ветеранам — на вашем примере воспитывается новое, достойное поколение тружеников.

Желаем всем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, мира, добра и благополучия!

С.В.ОДИНЦОВА, А.Н.СТОМА,
депутаты Палаты
представителей
Национального собрания
Республики Беларусь.

Учёт, анализ и проводки

Ведущий бухгалтер КУП «Специализированный комбинат гражданского обслуживания «Ритуал» **Наталья ИВАНОВА** занесена на **Доску почёта** Полоцкого района как одна из лучших тружениц предприятия. На официальном фото она серьезная и сосредоточенная, как и полагается представителю этой ответственной профессии.

Другая сторона характера Натальи Николаевны раскрывается в ее увлечениях: занятиях плаванием и танцами, велосипедных прогулках, готовности поддерживать любые активности общественной жизни коллектива, будь то велопробег или даже окунание в «Полоцкую купель»!

Однако работа бухгалтера — это иной стиль, тут без усидчивости, дисциплины, внимательности не обойтись. Учет, анализ и проводки — дело серьезное. А почему такой профессиональный выбор сделала в свое время Наталья Иванова?

— Пошла по стопам своей мамы, бухгалтера Ольги Маратовны. Не сомневалась даже: Я и на работе у мамы в детстве бывала, видела эту большую гряду документов, держала в руках калькулятор, подсчитывала что-то, — рассказывает Наталья

Николаевна. — После 11 классов поступила в торгово-технологический колледж на экономическую специальность, затем, уже работая, заочно получила высшее образование в ПГУ.

Имея трудовой опыт, в 2009 году Наталья Иванова устроилась в СКГО «Ритуал» и отлично

справляется со своими обязанностями, что подтверждает руководство предприятия. Наталья Николаевна с удовольствием рассказывает о своей работе, которая, по всему видно, ей по душе, объясняет, какие направления ведет. А это и учет движения товарно-материальных ценностей, и розничная торговля, и закупки, и производство.

— Задачи есть всегда, «форточек» в бухгалтерской деятельности не бывает, — улыбается Наталья Иванова. — И постоянно надо держать руку на пульсе изменений нормативной базы. Ошибаться нельзя, как, впрочем, и в любом деле. Понимаю, что и от моей работы тоже зависит благополучие нашего коллектива.

— Коллегам в профессиональный праздник хочу пожелать успехов, хорошего настроения, взаимопонимания и поддержки в коллективе, а это очень важно, чтобы работа была в радость, — говорит Наталья Иванова.



Есть такая поговорка: «Где родился, там и пригодился». Она о том, что лучше всего человеку жить и трудиться в родных местах, легче найти свое место там, где тебя знают и ценят.

ПЕРВЫЙ ОПЫТ

Это подтверждает жизненный опыт начальника ЖЭС №1 КУП «ЖКХ г.Полоцка» **Сергея АЛЕКСАНДРОВА**, который родился и вырос в Полоцке, получил общее базовое образование в СШ №10 им.В.М.Азина, затем среднее специальное в аграрно-экономическом колледже по специальности «бухгалтерский учет, анализ и контроль».

Еще со школьной скамьи он мечтал поскорее обрести профессию и приносить пользу семье и обществу. Правда, трудовую биографию начинал не бухгалтером, а монтажником внутренних систем и оборудования 2-го разряда в КУП «ЖКХ г.Полоцка», куда устроился в сентябре 2004 года. К слову, здесь он стал продолжателем династии, так как на этом предприятии ведущим экономистом трудилась его мама.

Родной Полотчине

В людях, рядом с которыми Сергей Александров работает, он ценит прежде всего профессионализм и ответственность. И в коллективе ЖЭС №1 немало грамотных, опытных специалистов. В их числе рабочие по комплексному обслуживанию Владимир Суворов, Владимир Мучанко, Леонид Медведев, Сергей Мехов, делопроизводитель Надежда Купцова, мастер Елена Лобанова и другие.

Сергей Владимирович, набираясь опыта под началом мастера Владимира Николаевича Бакаева, который помогал и поддерживал, периодически проходил обучение на базе КУП «ЖКХ г.Полоцка», повышал разряд и заочно получал высшее экономическое образование в ПГУ.

НОВЫЕ СТУПЕНИ МАСТЕРСТВА

Спустя пять лет он окупился в другую сферу и около года поработал инспектором в на-

логовой инспекции. Но ритм и задачи жилищно-коммунальной сферы оказались ближе, и последующие несколько лет Сергей Александров получал новый опыт в качестве мастера аварийной службы, а затем возглавлял это подразделение. В 2012 году он был назначен на должность начальника ЖЭС №1, в состав которой вошла аварийная служба, а в последующем и бывшая ЖЭС №2.

— В числе основных задач ЖЭС — организация и проведение технического обслуживания жилищного фонда, — рассказывает Сергей Владимирович, — выполнение заявок населения по обеспечению бесперебойной работы инженерного оборудования и устройств, надлежащего состояния строительных конструкций, элементов благоустройства. Выполняем работы по текущему ремонту — кровли, фасадов, цоколей... У нас на обслуживании жилфонд в центральной части города, в Громах, Новке, в населенных пунктах Богатырская, Солоники, Тросница, Горяны, Новые Горяны, Карпеки — всего 365 домов.

К профессиональному празднику Сергей Александров награжден нагрудным знаком «Ганаровы работнік жыллёва-камунальнай гаспадаркі». Высокой оценке труда Сергея Владимировича вместе с ним радуются его коллеги и близкие. Родители и жена с дочерью могут по праву гордиться таким успехом своего любимого сына, мужа и отца. И для него семейное благополучие — важный стимул быть лучшим.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ = УСПЕХ

Самым ценным своим профессиональным приобретением Сергей Александров считает именно те пять лет, которые работал монтажником. Полученные тогда знания и навыки помогают находить решения в непростых ситуациях.

Здоровые амбиции, стремление выполнить задачу качественно и при этом заинтересовать подчиненных трудиться добросовестно, стимулируют творчески подходить к организации труда в коллективе. И, несмотря на то, что кадровый вопрос для организации актуален, результат работы достойный и подтверждает правильность принятых решений.

Руководство КУП «ЖКХ г.Полоцка» отмечает отличные организаторские способности С.В.Александрова, его трудолюбие и тот факт, что работа возглавляемого им подразделения является эффективной и поло-



жительно отражается на результатах деятельности предприятия в целом. Сергей Владимирович — для многих пример в вопросах отношения к работе. Он умеет вникать в проблемы, внимательно относиться к нуждам населения, коллектива.

— Взаимопонимание, уважение в коллективе, умение слушать и слышать коллег, помогать друг другу —

непременные условия для хорошей работы. От жителей хотелось бы получать обратную связь, чтобы понимать, что удалось снять вопрос и можно считать его закрытым, — замечает он. — А радует нас, работников ЖКХ, минимальное количество обращений — значит, все в порядке, все работает. И здоровая конкуренция в нашем деле — это тоже хорошо, рождает некий профессиональный азарт, а достигнутый успех — вдохновляет.